

รายงานฐานข้อมูลวิเคราะห์ เปรียบเทียบผลการดำเนินงาน ตามแผนยุทธศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

คำนำ

รายงานฐานข้อมูลวิเคราะห์เปรียบเทียบผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2565 เป็นการนำข้อมูลผลการดำเนินงานข้อมูลย้อนหลัง 3 ปีมาวิเคราะห์ผล มีเนื้อหาสำคัญ 4 ส่วนดังนี้ 1) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – พ.ศ. 2565 2) การวิเคราะห์เปรียบเทียบผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – พ.ศ. 2565 3) ข้อเสนอแนะ เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการบริหารจัดการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยในอนาคต

ในโอกาสนี้ ผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานกับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกท่าน หากมีข้อผิดพลาดประการใด ผู้จัดทำขอรับไว้เพื่อพัฒนาและปรับปรุงในโอกาสต่อไป

นางสาวพรวิไล เย็นวัฒนา
พฤศจิกายน 2565

สารบัญ

	หน้า
บทสรุป	1
1. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – พ.ศ. 2565	2
1.1 ผลการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	2
1.2 ผลการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	3
1.3 ผลการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	5
2. การวิเคราะห์เปรียบเทียบผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – พ.ศ. 2565	11
3. ข้อเสนอแนะ	16
4. ภาคผนวก	17

สารบัญตาราง

		หน้า
ตารางที่ 1	แสดงผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	2
ตารางที่ 2	แสดงผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	4
ตารางที่ 3	แสดงผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	5
ตารางที่ 4	แสดงผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – พ.ศ. 2565	7
ตารางที่ 5	แสดงการเปรียบเทียบค่าร้อยละของการบรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – พ.ศ. 2565 จำแนกตามยุทธศาสตร์	11
ตารางที่ 6	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2560 - 2564 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2561) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	18
ตารางที่ 7	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2560 - 2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	21
ตารางที่ 8	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2560 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	24

สารบัญภาพ

		หน้า
ภาพที่ 1	แสดงผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	3
ภาพที่ 2	แสดงผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	4
ภาพที่ 3	แสดงผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	6
ภาพที่ 4	การเปรียบเทียบค่าร้อยละของการบรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ที่ 1 เพื่อการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยสู่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – พ.ศ. 2565	12
ภาพที่ 5	การเปรียบเทียบค่าร้อยละของการบรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาคุณภาพบัณฑิตและกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – พ.ศ. 2565	13
ภาพที่ 6	การเปรียบเทียบค่าร้อยละของการบรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมสร้างความเข้มแข็งให้มหาวิทยาลัย ชุมชน สังคม และประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – พ.ศ. 2565	14
ภาพที่ 7	การเปรียบเทียบค่าร้อยละของการบรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงได้อย่างมั่นคง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – พ.ศ. 2565	15

บทสรุป

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 พบว่า ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ มีค่าร้อยละสูงสุด คือ ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมสร้างความเข้มแข็งให้มหาวิทยาลัย ชุมชน สังคม และประเทศ คิดเป็นร้อยละ 87.50 รองลงมา คือ ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพบัณฑิตและกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ คิดเป็นร้อยละ 70.00 และยุทธศาสตร์ที่ 3 บริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงได้อย่างมั่นคง คิดเป็นร้อยละ 16.67 ตามลำดับ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 พบว่า ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ค่าร้อยละสูงสุด คือ ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมสร้างความเข้มแข็งให้มหาวิทยาลัย ชุมชน สังคม และประเทศ คิดเป็นร้อยละ 100.00 รองลงมา ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพบัณฑิตและกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศคิดเป็นร้อยละ 72.73 และยุทธศาสตร์ที่ 3 บริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงได้อย่างมั่นคง คิดเป็นร้อยละ 33.33 ตามลำดับ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พบว่า ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ค่าร้อยละสูงสุด คือ ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมสร้างความเข้มแข็งให้มหาวิทยาลัย ชุมชน สังคม และประเทศ คิดเป็นร้อยละ 88.89 รองลงมา คือ ยุทธศาสตร์ที่ 1 เพื่อการพัฒนาหลักสูตรผู้มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม คิดเป็นร้อยละ 63.64 ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาคุณภาพบัณฑิตและกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ คิดเป็นร้อยละ 50.00 และยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงได้อย่างมั่นคง คิดเป็นร้อยละ 45.45 ตามลำดับ

1. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – พ.ศ. 2565

การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ เพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – พ.ศ. 2565 ตามตัวชี้วัดที่มีค่าเป้าหมาย โดยจำแนกตามยุทธศาสตร์และนำมาวิเคราะห์เปรียบเทียบผลการดำเนินงานเป็นฐานข้อมูล ดังนี้

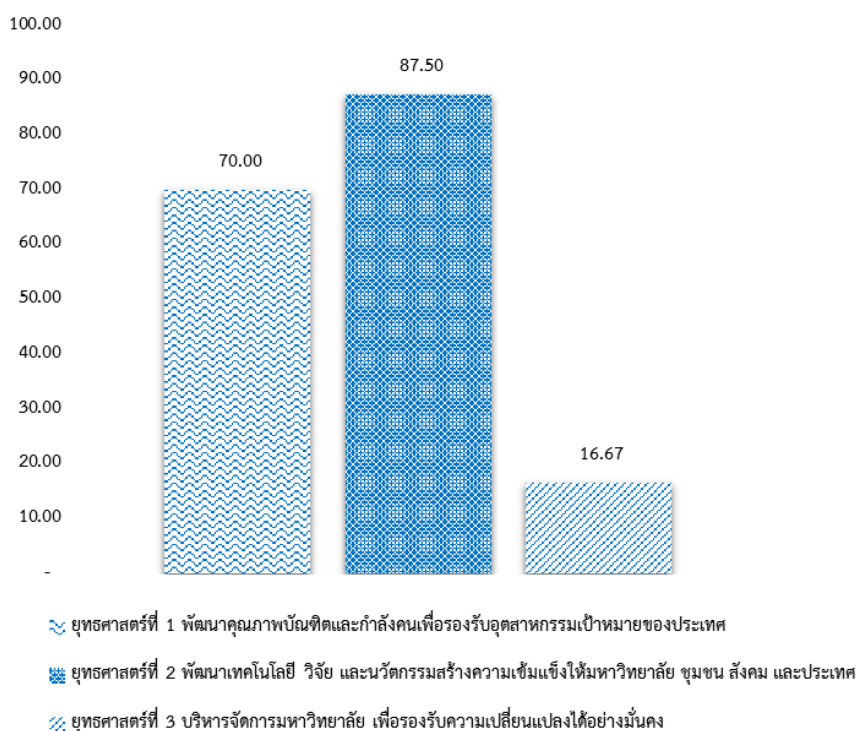
1.1 ผลการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ผลการดำเนินงานที่บรรลุค่าเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำแนกตามยุทธศาสตร์

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2560 – พ.ศ. 2564 (ฉบับต้องปรับปรุง พ.ศ. 2561) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 3 ยุทธศาสตร์ มีค่าเป้าหมาย จำนวน 24 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่บรรลุค่าเป้าหมาย จำนวน 15 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 62.50 ของตัวชี้วัดทั้งหมด สามารถจำแนกผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ 3 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ตารางที่ 1 แสดงผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนตัวชี้วัดที่มีค่าเป้าหมาย	จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละของการบรรลุค่าเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพบัณฑิตและกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	10	7	70.00
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมสร้างความเข้มแข็งให้มหาวิทยาลัย ชุมชน สังคม และประเทศ	8	7	87.50
ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริหารจัดการมหาวิทยาลัย เพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงได้อย่างมั่นคง	6	1	16.67
รวม	24	15	62.50



ภาพที่ 1 แสดงผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

จากภาพที่ 2 แสดงผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ตามตารางที่ 1 พบว่า กราฟแท่งมีค่าร้อยละสูงสุด คือ ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมสร้างความเข้มแข็งให้มหาวิทยาลัย ชุมชน สังคม และประเทศ คิดเป็นร้อยละ 87.50 รองลงมา คือ ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพบัณฑิตและกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ คิดเป็นร้อยละ 70.00 และ ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงได้อย่างมั่นคง คิดเป็นร้อยละ 16.67 ตามลำดับ

1.2 ผลการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่บรรลุค่าเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

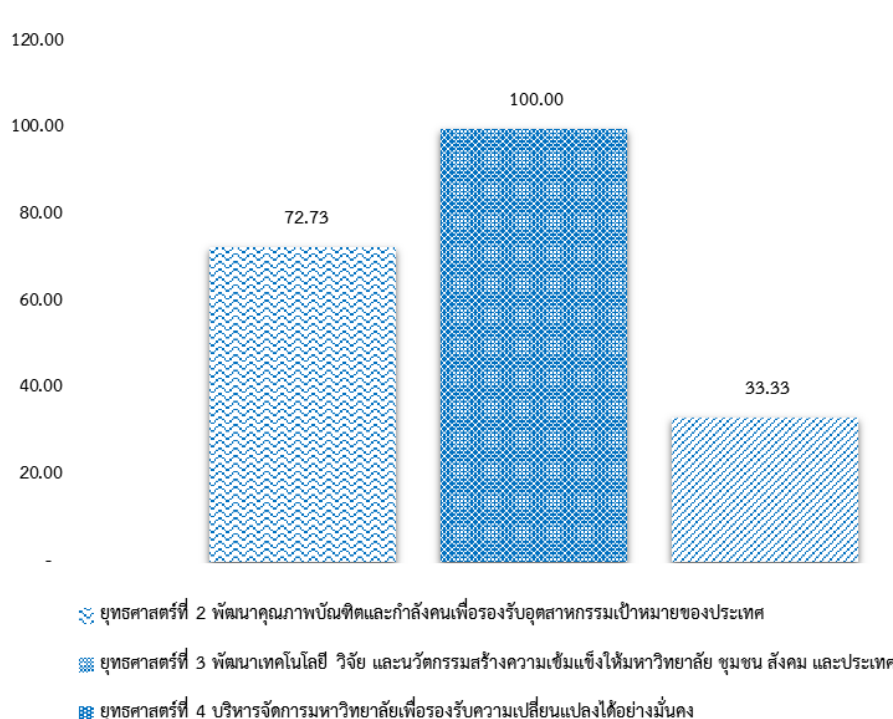
ผลการดำเนินงานที่บรรลุค่าเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำแนกตามยุทธศาสตร์

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2563 – พ.ศ. 2565 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 3 ยุทธศาสตร์ มีค่าเป้าหมาย จำนวน 28 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่บรรลุค่าเป้าหมาย จำนวน 19 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 67.86 ของตัวชี้วัดทั้งหมด สามารถจำแนกผลการดำเนินงานที่บรรลุค่าเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ตารางที่ 2 แสดงผลการดำเนินงานของการบรรลุค่าเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนตัวชี้วัดที่มีค่าเป้าหมาย	จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละของการบรรลุค่าเป้าหมาย
*ยุทธศาสตร์ที่ 1 เพื่อการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยสู่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีและนวัตกรรม	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาคุณภาพบัณฑิตและกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	11	8	72.73
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมสร้างความเข้มแข็งให้มหาวิทยาลัย ชุมชน สังคม และประเทศ	8	8	100
ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงได้อย่างมั่นคง	9	3	33.33
รวม	28	19	67.86

*หมายเหตุ : ตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ที่ 1 วัดผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ภาพที่ 2 แสดงผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

จากภาพที่ 2 แสดงผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามตารางที่ 2 พบว่า กราฟแท่งมีค่าร้อยละสูงสุด คือ ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมสร้างความเข้มแข็งให้มหาวิทยาลัย ชุมชน สังคม และประเทศ คิดเป็นร้อยละ 100.00 รองลงมา คือ ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพบัณฑิตและกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ คิดเป็นร้อยละ 72.73 และยุทธศาสตร์ที่ 3 บริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงได้อย่างมั่นคง คิดเป็นร้อยละ 33.33 ตามลำดับ

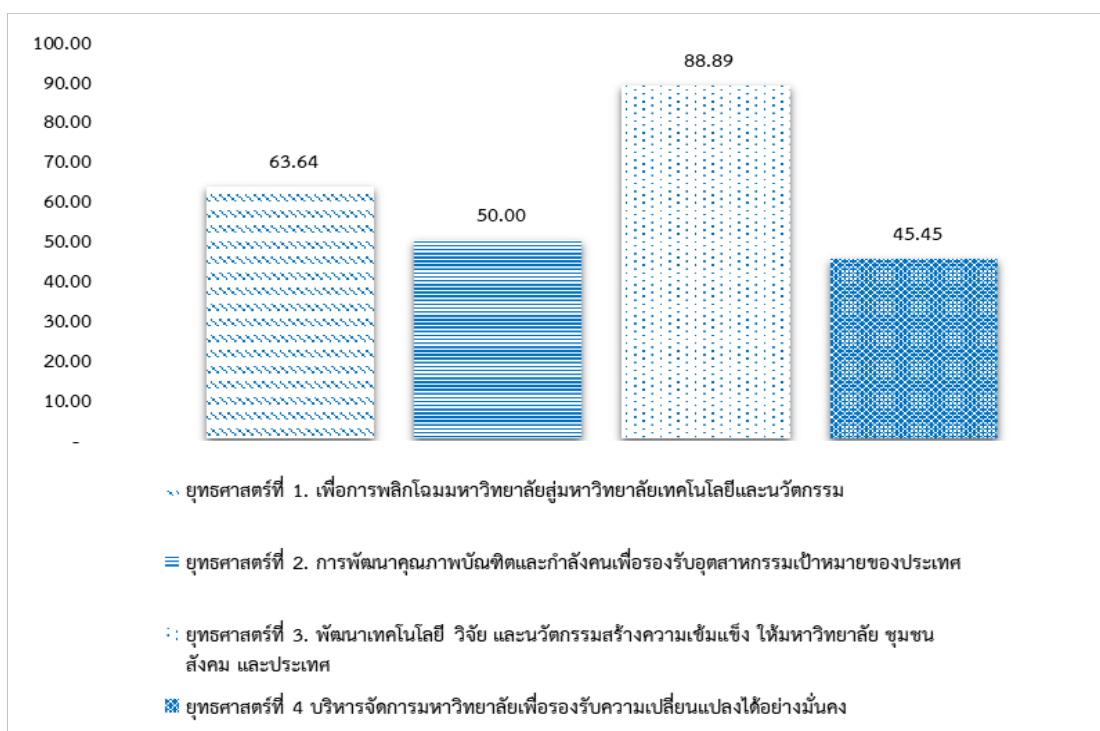
1.3 ผลการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่บรรลุค่าเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลการดำเนินงานที่บรรลุค่าเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกตามยุทธศาสตร์

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2563 – พ.ศ. 2565 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 3 ยุทธศาสตร์มีค่าเป้าหมาย จำนวน 41 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่บรรลุค่าเป้าหมาย จำนวน 25 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 60.98 ของตัวชี้วัดทั้งหมด สามารถจำแนกผลการดำเนินงานที่บรรลุค่าเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ตารางที่ 3 แสดงผลการดำเนินงานของการบรรลุค่าเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนตัวชี้วัดที่มีค่าเป้าหมาย	จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละของการบรรลุค่าเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เพื่อการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยสู่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีและนวัตกรรม	11	7	63.64
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาคุณภาพบัณฑิตและกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	10	5	50.00
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมสร้างความเข้มแข็งให้มหาวิทยาลัย ชุมชน สังคม และประเทศ	9	8	88.89
ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงได้อย่างมั่นคง	11	5	45.45
รวม	41	25	60.98



ภาพที่ 3 แสดงผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จากภาพที่ 3 แสดงผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามตารางที่ 3 พบว่า กราฟแท่งมีค่าร้อยละสูงสุด คือ ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมสร้างความเข้มแข็ง ให้มหาวิทยาลัย ชุมชน สังคม และประเทศ คิดเป็นร้อยละ 88.89 รองลงมา คือ ยุทธศาสตร์ที่ 1 เพื่อการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยสู่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีและนวัตกรรม คิดเป็นร้อยละ 63.64 ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาคุณภาพบัณฑิตและกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ คิดเป็นร้อยละ 50.00 และยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงได้อย่างมั่นคง คิดเป็นร้อยละ 45.45 ตามลำดับ

ตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยได้มีการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดเพื่อให้เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น มีผลการดำเนินงานดังนี้

ตารางที่ 4 แสดงผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – พ.ศ. 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
		แผน/ผล	แผน/ผล	แผน/ผล
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เพื่อการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยสู่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีและนวัตกรรม				
1. ผลการประเมินตนเองของมหาวิทยาลัย ประกอบการกำหนดกลุ่มเชิงยุทธศาสตร์บรรลุ ค่าเป้าหมายในกลุ่มมหาวิทยาลัย การพัฒนา เทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Technology Development and Innovation) (เมื่อสิ้นปี พ.ศ. 2570 มีผลการ ประเมินตนเองอยู่ในระดับ 3)	ร้อยละ			ระดับ 1
				NA
2. ร้อยละของจำนวนบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีต่อจำนวนบัณฑิตทั้งหมด	ร้อยละ			≥55
				52.65
3. ร้อยละของจำนวนนักศึกษา/บัณฑิตศึกษาที่เป็น ผู้ประกอบการ	ร้อยละ			≥5
				13.67
4. ร้อยละของรางวัลด้านผู้ประกอบการใหม่ที่เป็น นักศึกษาหรือบัณฑิตของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ			≥5
				0
5. ร้อยละของจำนวนหลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็น ผู้ประกอบการ	ร้อยละ			≥5
				39.13
6. จำนวนนวัตกรรมที่เกิดจากการวิจัย	ร้อยละ			≥1
				9
7. ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ไปถ่ายทอด/แลกเปลี่ยน ความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	ร้อยละ			≥5
				10.76
8. ระบบนิเวศน์ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเร่ง พัฒนาผู้ประกอบการ	ร้อยละ			ระดับ 3
				ระดับ 4
9. ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการ สร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	ร้อยละ			ระดับ 1
				ระดับ 3
10. ร้อยละของงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของ มหาวิทยาลัยสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่	ร้อยละ			≥5
				1.80

ตารางที่ 4 แสดงผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – พ.ศ. 2565 (ต่อ)

ประเด็นยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
		แผน/ผล	แผน/ผล	แผน/ผล
11. ร้อยละของงบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/ นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ			≥5
				5.28
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาคุณภาพบัณฑิตและกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ				
12. ร้อยละของบัณฑิตที่ได้อ่านทำหรือประกอบ อาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ	≥80	≥80	≥80
		68.48	68.48	63.46
13. ร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	ร้อยละ	≥80	≥80	≥80
		83.40	83.40	86.40
14. ร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ได้รับการฝึกอบรม หลักสูตรระยะสั้น	ร้อยละ	≥80	≥80	≥80
		89.55	86.35	15.71
15. จำนวนหลักสูตรใหม่หรือหลักสูตรปรับปรุงที่ ตอบสนองการผลิตกำลังคนรองรับอุตสาหกรรม เป้าหมายของประเทศ	หลักสูตร	4	≥2	
		4	3	
16. จำนวนหลักสูตรระยะสั้นที่ตอบสนองการผลิต กำลังคนรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	หลักสูตร	2	≥2	
		4	4	
17. จำนวนหลักสูตรใหม่หรือหลักสูตรปรับปรุงที่ บูรณาการระหว่างศาสตร์ที่ตอบสนองการผลิต กำลังคนรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	หลักสูตร			≥2
				0
18. จำนวนหลักสูตรประกาศนียบัตร (Non degree) ที่ตอบสนองการพัฒนาทักษะ (Reskill Upskill Newskill) ของกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรม เป้าหมายของประเทศ	หลักสูตร			≥7
				3
19. จำนวนอาจารย์ที่ฝึกอบรมด้านวิชาชีพชั้นสูง เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	คน	20	≥10	
		23	48	
20. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาทักษะ (Reskill Upskill Newskill) เพื่อรองรับการจัดการศึกษา ตอบสนองอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	คน		≥20	≥20
			150	180
21. จำนวนอาจารย์ที่ฝังตัวในสถานประกอบการ เพื่อพัฒนาทักษะและวิชาชีพชั้นสูงเพื่อรองรับ อุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	คน	24	≥24	≥24
		0	8	10

ตารางที่ 4 แสดงผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - พ.ศ. 2565 (ต่อ)

ประเด็นยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
		แผน/ผล	แผน/ผล	แผน/ผล
22. จำนวนอาจารย์ที่แสดงศักยภาพและวิชาชีพผ่านโครงการ Telent Mobility ในอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	คน	5	≥5	≥5
		16	24	48
23. จำนวนห้องปฏิบัติการที่ได้รับการพัฒนารองรับการผลิตกำลังคน	ห้อง	1	≥1	≥1
		1	1	3
24. จำนวนพันธมิตรหลักที่ร่วมจัดการศึกษาเพื่อรองรับการผลิตกำลังคนตามอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศกับมหาวิทยาลัย	พันธมิตร	16	≥16	≥16
		4	8	30
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมสร้างความเข้มแข็ง ให้มหาวิทยาลัย ชุมชน สังคม และประเทศ				
25. จำนวนผลงานเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์/จำนวนสิทธิบัตร	ผลงาน	6	≥25	30/2
		35	72	33/6
26. จำนวนผลงานตามพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม	ผลงาน	6	≥6	≥6
		9	76	149
27. จำนวนวิสาหกิจชุมชนหรือกิจการที่เกิดขึ้นจากผลงานของมหาวิทยาลัย	วิสาหกิจ	2	≥5	≥7
		2	38	139
28. จำนวนวิสาหกิจชุมชนหรือกิจการที่เกิดขึ้นจากผลงานของมหาวิทยาลัย	กิจการ			≥1
				5
29. จำนวนศูนย์วิจัยมาตรฐานเฉพาะทาง	ศูนย์	1	≥1	≥1
		3	2	3
30. จำนวนผลงานเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมที่สร้างองค์ความรู้ที่สำคัญและสามารถต่อยอดได้	ผลงาน	6	≥8	≥10
		9	28	10
31. จำนวนหน่วยงาน/ชุมชน ที่เป็นเครือข่ายความร่วมมือด้านพันธกิจสัมพันธ์กับมหาวิทยาลัย	หน่วยงาน	12	≥12	≥12
		17	88	138
32. จำนวนโครงการพัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ที่ได้รับสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก	โครงการ	6	≥12	≥12
		15	31	40
33. จำนวนผู้เข้าศึกษาเรียนรู้ในศูนย์เรียนรู้ที่สนองโครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	2,000	≥1,000	≥1,500
		501	1,579	1,351

ตารางที่ 4 แสดงฐานข้อมูลผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – พ.ศ. 2565 (ต่อ)

ประเด็นยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
		แผน/ผล	แผน/ผล	แผน/ผล
ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงได้อย่างมั่นคง				
34. ผลสัมฤทธิ์ของความสำเร็จของกลยุทธ์ด้านการบริหารจัดการ	ร้อยละ	70	≥70	≥70
		20.00	33.33	44.44
35. ระดับความสำเร็จของการปรับโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างระบบการบริหารเพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ	ระดับ	3	4	4
		1	1	1
36. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของรายได้สะสมที่เกิดจากการบริหารจัดการรายได้และค่าใช้จ่ายแบบเกินดุล	ร้อยละ	15	≥15	≥15
		1.86	8.42	NA
37. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสาธารณูปโภคภูมิทัศน์ สิ่งแวดล้อมตามหลักเกณฑ์ของ Green University นำไปสู่การเติบโตของมหาวิทยาลัยอย่างสมดุลและยั่งยืน	ระดับ	3	4	4
		2	0	4
38. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารมหาวิทยาลัย	ระดับ	3	4	4
		1	3	5
39. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนแม่บทด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม	ระดับ		3	4
			1	1
40. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน	ระดับ		3	4
			3	3
41. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	ระดับ		3	4
			3	3
42. จำนวนบุคลากรทุกระดับที่ได้รับการพัฒนาตาม IDP (Individual Development Plan) ตามที่มหาวิทยาลัยเห็นชอบ	คน	55	≥220	≥540
		139	819	826
43. ระดับ Digital Government Maturity Model (Gartner)	คน			1
				1
44. ผลการประเมิน ITA	คน			≥85
				89.10

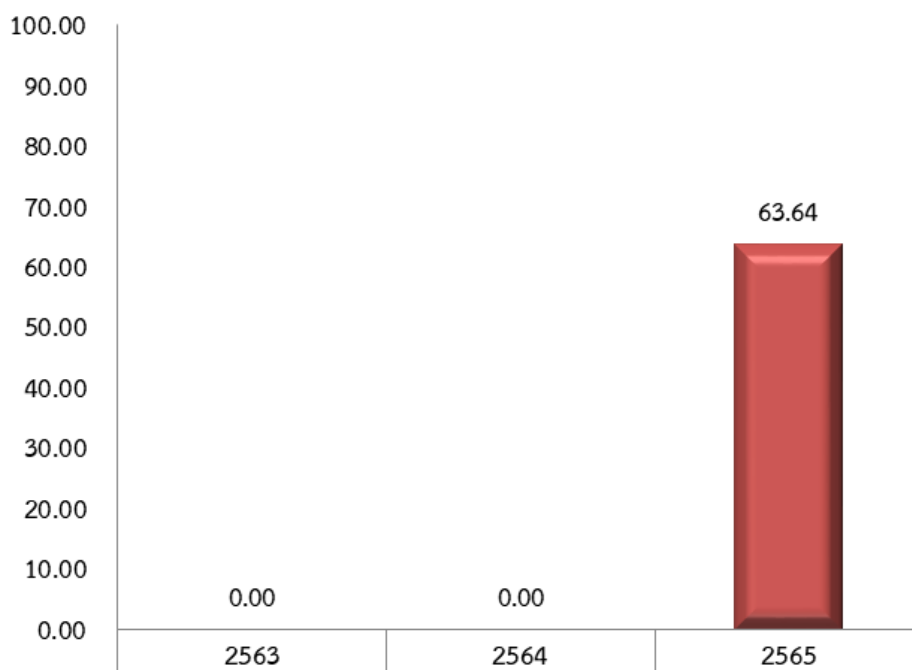
2. การวิเคราะห์เปรียบเทียบผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – พ.ศ. 2565

การวิเคราะห์เปรียบเทียบผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ในภาพรวมของมหาวิทยาลัยและของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – พ.ศ. 2565 ดังนี้

ตารางที่ 5 แสดงการเปรียบเทียบค่าร้อยละของการบรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – พ.ศ. 2565 จำแนกตามยุทธศาสตร์

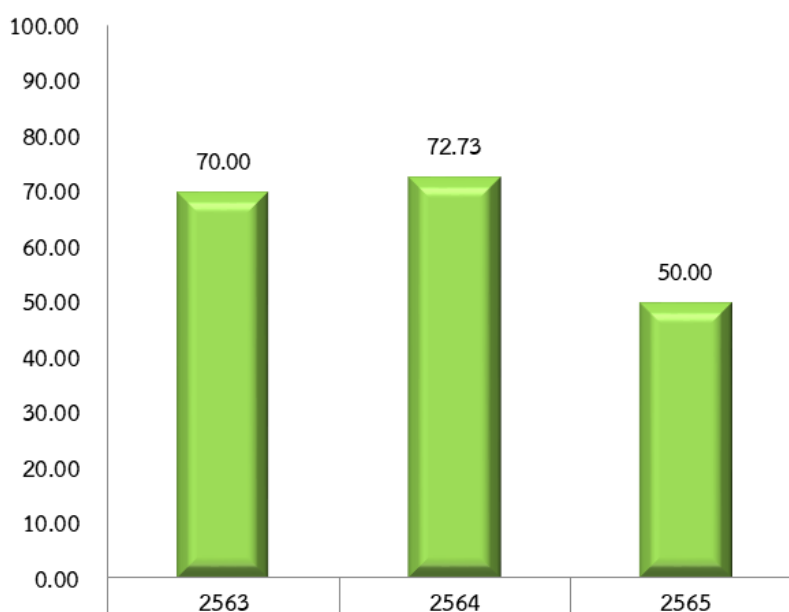
ยุทธศาสตร์	ปีงบประมาณ	จำนวนตัวชี้วัดที่มีค่าเป้าหมาย	จำนวนตัวชี้วัดบรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละตัวชี้วัดบรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนด
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เพื่อการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยสู่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีและนวัตกรรม	2563			
	2564			
	2565	11	7	63.64
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาคุณภาพบัณฑิตและกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	2563	10	7	70.00
	2564	11	8	72.73
	2565	10	5	50.00
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมสร้างความเข้มแข็งให้มหาวิทยาลัย ชุมชน สังคม และประเทศ	2563	8	7	87.50
	2564	8	8	100.00
	2565	9	8	88.89
ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงได้อย่างมั่นคง	2563	6	1	16.67
	2564	9	3	33.33
	2565	11	5	45.45

จากตารางที่ 5 เมื่อพิจารณาผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – พ.ศ. 2565 ในภาพรวมของแต่ละยุทธศาสตร์ ดังแสดงในภาพที่ 4 – 7



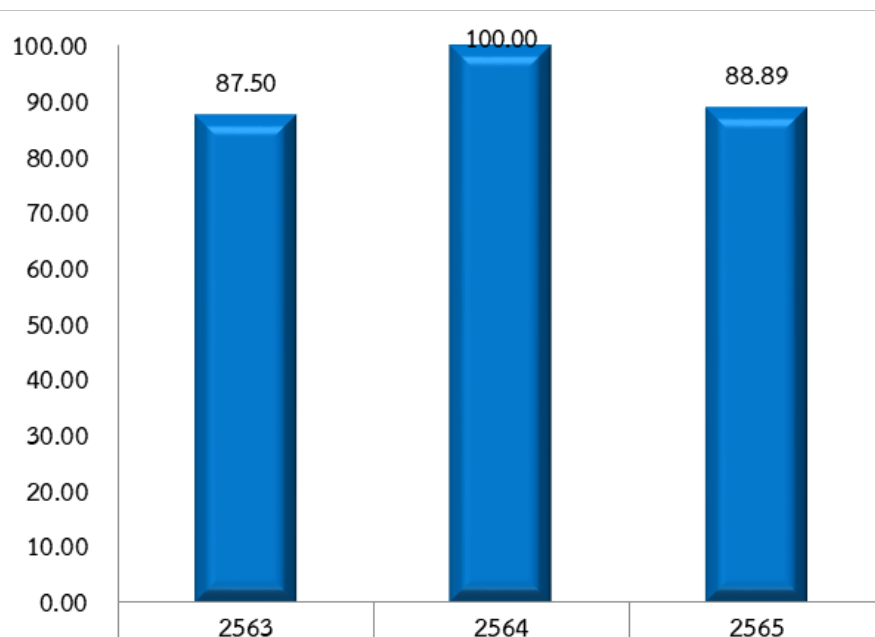
ภาพที่ 4 การเปรียบเทียบค่าร้อยละของการบรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ที่ 1 เพื่อการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยสู่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – พ.ศ. 2565

จากภาพที่ 4 แสดงผลเปรียบเทียบค่าร้อยละของการบรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ที่ 1 เพื่อการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยสู่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – พ.ศ. 2565 พบว่า เป็นยุทธศาสตร์ใหม่วัดผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งมีผลการบรรลุค่าเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ 63.64



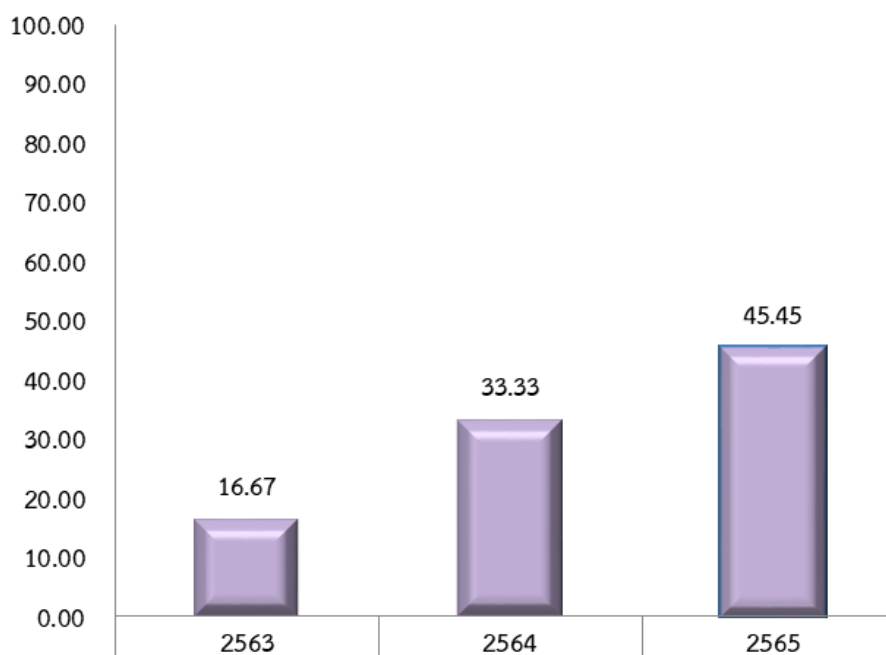
ภาพที่ 5 การเปรียบเทียบค่าร้อยละของการบรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาคุณภาพบัณฑิตและกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – พ.ศ. 2565

จากภาพที่ 5 แสดงผลเปรียบเทียบค่าร้อยละของการบรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาคุณภาพบัณฑิตและกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – พ.ศ. 2565 พบว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีผลการดำเนินงานที่บรรลุค่าเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ 70.00 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีผลการดำเนินงานที่บรรลุค่าเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ 72.73 เพิ่มขึ้นจากปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 26.25 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ผลการดำเนินงานที่บรรลุค่าเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ 50.00 ลดจากปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 22.73



ภาพที่ 6 การเปรียบเทียบค่าร้อยละของการบรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมสร้างความเข้มแข็งให้มหาวิทยาลัย ชุมชน สังคม และประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – พ.ศ. 2565

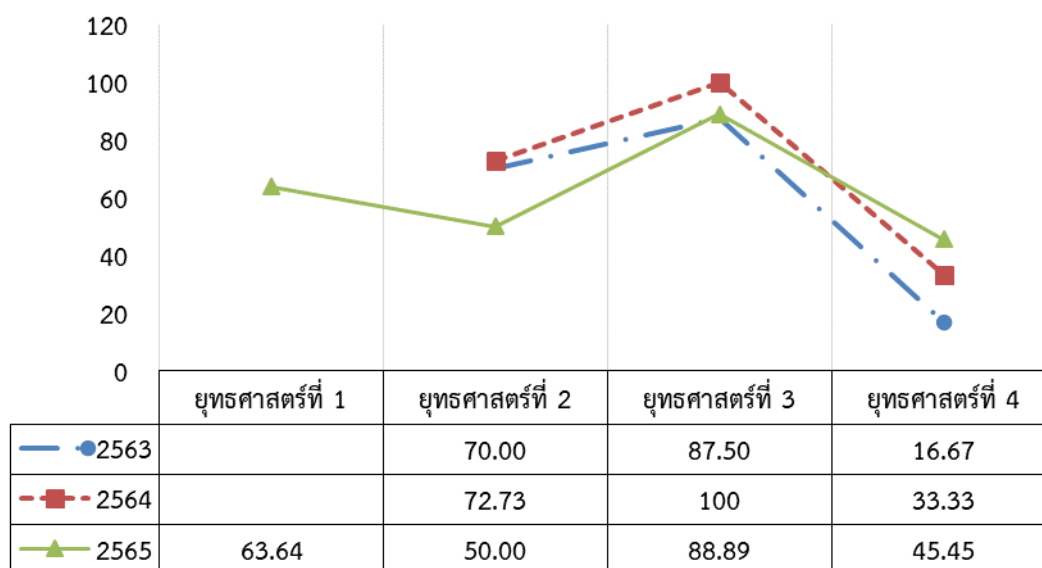
จากภาพที่ 6 แสดงผลเปรียบเทียบค่าร้อยละของการบรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมสร้างความเข้มแข็งให้มหาวิทยาลัย ชุมชน สังคม และประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – พ.ศ. 2565 พบว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีผลการดำเนินงานที่บรรลุค่าเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ 87.50 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีผลการดำเนินงานที่บรรลุค่าเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ 100.00 เพิ่มขึ้นจากปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 12.50 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ผลการดำเนินงานที่บรรลุค่าเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ 88.89 ลดลงจากปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 11.11



ภาพที่ 7 การเปรียบเทียบค่าร้อยละของการบรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงได้อย่างมั่นคง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – พ.ศ. 2565

จากภาพที่ 6 แสดงผลเปรียบเทียบค่าร้อยละของการบรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงได้อย่างมั่นคง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – พ.ศ. 2565 พบว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีผลการดำเนินงานที่บรรลุค่าเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ 45.45 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีผลการดำเนินงานที่บรรลุค่าเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ 16.67 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีผลการดำเนินงานที่บรรลุค่าเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ 33.33 เพิ่มขึ้นจากปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 16.66 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ผลการดำเนินงานที่บรรลุค่าเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ 45.45 เพิ่มขึ้นจากปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 12.12

จากผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – พ.ศ. 2565 นำมาเปรียบเทียบผลการดำเนินงานในช่วง 3 ปี เพื่อให้เห็นแนวโน้มของผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ดังแสดงในภาพที่ 7



ภาพที่ 7 แสดงแนวโน้มของผลการดำเนินงานที่บรรลุค่าเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – พ.ศ. 2565

3. ข้อเสนอแนะ

จากการวิเคราะห์ข้างต้น แสดงให้เห็นว่าผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ มีผลการดำเนินงานในแต่ละปีแตกต่างกันตามปัจจัยที่เกิดขึ้นในแต่ละปี และในบางปีงบประมาณที่มีการปรับเปลี่ยนตัวชี้วัดซึ่งส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงาน ทำให้มีผลการดำเนินงานลดลง อีกทั้งการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิที่ผ่านมา พบว่า มีปัญหาและอุปสรรคที่สำคัญคือ หน่วยงานผู้รับผิดชอบไม่สามารถรายงานได้ทันตามกำหนดระยะเวลา และมีความไม่เข้าใจความหมายของตัวชี้วัดในแต่ละปีที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตามนโยบายของรัฐ ทำให้การจัดทำข้อมูลผลการดำเนินงานคลาดเคลื่อนไม่สอดคล้อง หรือไม่ถูกต้องตรงตามเจตนารมณ์ จึงมีข้อเสนอแนะดังนี้

1. ให้ความเข้าใจกระบวนการและโครงสร้างยุทธศาสตร์ที่ต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติที่เปลี่ยนแปลงไปสู่หน่วยงานผู้ปฏิบัติเพื่อให้หน่วยงานมุ่งเน้นเป้าหมายที่ตรงกัน
2. กำหนดค่าเป้าหมายตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับบริบทของแต่ละหน่วยงาน เพื่อเป็นการขับเคลื่อนตัวชี้วัดให้ตรงกับนโยบายของมหาวิทยาลัย
3. กำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนและเจาะจง เพิ่มกรอบเวลาและความสำคัญเร่งด่วน

ภาคผนวก

ตารางที่ 6 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2560 - 2564 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2561) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	มทรส.	ค่าเป้าหมาย												
			สอ.	คอ.	ทอ.	บท.	วท.	วส.	ศศ.	สวพ.	สวส.	สวท.	สตน.		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1. การพัฒนาคุณภาพบัณฑิตและกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ															
KPI-SP 1.1 ร้อยละของบัณฑิตที่ทำงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ	≥80	-	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	-	-	-	-
		68.48		70.91	66.29	56.76	54.35	73.84	60.61						
KPI-SP 1.2 ร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	ร้อยละ	≥80	-	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	-	-	-	-
		83.40		85.20	79.80	85.20	90.40	81.60	82.80						
KPI-SP 1.3 ร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น	ร้อยละ	≥80	-	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	-	-	-	-
		89.55		0	0	0	0	89.55	0	0					
กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ															
KPI-SP 1.1.1 จำนวนหลักสูตรใหม่หรือหลักสูตรปรับปรุงที่ตอบสนองการผลิตกำลังคนรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	หลักสูตร	4	-	-	-	-	2	-	1	-	-	-	-	-	
		4					3		1						
KPI-SP 1.1.2 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นที่ตอบสนองการผลิตกำลังคนรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	หลักสูตร	2	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	
		4					4	0							
กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาอาจารย์เพื่อการผลิตกำลังคนรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ															
KPI-SP 1.2.1 จำนวนอาจารย์ที่มีอบรมด้านวิชาชีพขั้นสูงเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	คน	20		4	4	4	4	4	4	4	-	-	-	-	
		23		15	1	0	5	0	2						
KPI-SP 1.2.2 จำนวนอาจารย์ที่ฝังตัวในสถานประกอบการเพื่อพัฒนาทักษะและวิชาชีพขั้นสูงเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	คน	24	-	5	5	5	5	5	5	5	-	-	-	-	
		0		0	0	0	0	0	0						
KPI-SP 1.2.3 จำนวนอาจารย์ที่แสดงศักยภาพและวิชาชีพผ่านโครงการ Tealent Mobility ในอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	คน	5	-	-	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	
		16					9	7							
กลยุทธ์ที่ 1.3 จัดหาทรัพยากรเพื่อจัดการศึกษา ผลิตกำลังคนตามความต้องการของอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ															
KPI-SP 1.3.1 จำนวนห้องปฏิบัติการที่ได้รับการพัฒนารองรับการผลิตกำลังคน	ห้อง	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	
		1					1								
กลยุทธ์ที่ 1.4 สร้างความร่วมมือกับพันธมิตรหลักในการผลิตกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ															
KPI-SP 1.4.1 จำนวนพันธมิตรหลักที่ร่วมจัดการศึกษาเพื่อรองรับการผลิตกำลังคนตามอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศกับมหาวิทยาลัย	พันธมิตร	16	-	3	3	3	3	3	3	3	-	-	-	-	
		4		0	3	0	1	0	0						

ตารางที่ 6 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2560 - 2564 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2561) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	มทรส.	ค่าเป้าหมาย											
			สอ.	คอ.	ทอ.	บท.	วท.	วส.	ศศ.	สวพ.	สวส.	สวท.	สตน.	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2. พัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมสร้างความเข้มแข็ง ให้มหาวิทยาลัย ชุมชน สังคม และประเทศ														
KPI-SP 2.1 จำนวนผลงานเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ที่นำไปใช้ประโยชน์	ผลงาน	6	-	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-
		35		5	3	5	3	5	14					
KPI-SP 2.2 จำนวนผลงานตามพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม	ผลงาน	6	-	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-
		9	-	4	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-
KPI-SP 2.3 จำนวนวิสาหกิจชุมชนหรือกิจการที่เกิดขึ้นจากผลงานของมหาวิทยาลัย	วิสาหกิจ	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-
		2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-
กลยุทธ์ที่ 2.1 พัฒนาสภาพแวดล้อม เพื่อสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม														
KPI-SP 2.1.1 จำนวนศูนย์วิจัยมาตรฐานเฉพาะทาง	ศูนย์	1	-	-	1	-	1	1	-	-	-	-	-	-
		3			1		1	1						
กลยุทธ์ที่ 2.2 ส่งเสริม ผลักดันให้นำเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ เพื่อสร้างความมั่นคงให้มหาวิทยาลัย ชุมชน สังคม และประเทศ														
KPI-SP 2.2.1 จำนวนผลงานเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ที่สร้างองค์ความรู้ที่สำคัญและสามารถต่อยอดได้	ผลงาน	6	-	1	1	1	1	1	1		-	-	-	-
		9		1	0	0	2	4	2					
KPI-SP 2.2.2 จำนวนหน่วยงาน/ชุมชน ที่เป็นเครือข่ายความร่วมมือด้านพันธกิจสัมพันธ์กับมหาวิทยาลัย	หน่วยงาน	12	-	2	5	1	1	1	1	3	-	-	-	-
		17	-	4	4	1	1	1	2	4				
กลยุทธ์ที่ 2.3 สร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมกับพันธมิตรหลัก (Key Partner)														
KPI-SP 2.3.1 จำนวนโครงการพัฒนาเทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม ที่ได้รับสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก	โครงการ	6	-	3	1	3	3	6	6	-	-	-	-	-
		15		1	2	0	2	10	0					
กลยุทธ์ที่ 2.4 สนองงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริหรือใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม														
KPI-SP 2.4.1 จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม/ศึกษาเรียนรู้ในศูนย์เรียนรู้ที่สนองโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	2,000	-	300	500	-	-	-	-	1200	-	-	-	-
		501	-	310	191	-	-	-	-	0				

ตารางที่ 6 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2560 - 2564 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2561) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	มทรส.	ค่าเป้าหมาย												
			สอ.	คอ.	ทอ.	บท.	วท.	วส.	ศศ.	สวพ.	สวส.	สวท.	สตน.		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงได้อย่างมั่นคง															
KPI-SP 3.1	ผลสัมฤทธิ์ของความสำเร็จของกลยุทธ์ด้านบริหารจัดการ ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : กองนโยบายและแผน ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ต.ค.63	ร้อยละ	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	
			20.00	25.00	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	33.33	50.00	100.00
กลยุทธ์ที่ 3.1 ปฏิรูประบบและกลไกการบริหารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพรองรับการเปลี่ยนแปลงพร้อมเข้าสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ															
KPI-SP 3.1.1	ระดับความสำเร็จของการปรับโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างระบบการบริหารเพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : กองบริหารงานบุคคล ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ก.ค.และ 1 ต.ค.63	ระดับ	ระดับ 3	ระดับ 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
			ระดับ 1	ระดับ 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
KPI-SP 3.1.2	ร้อยละการเพิ่มขึ้นของรายได้สะสมที่เกิดจากการบริหารจัดการรายได้และค่าใช้จ่ายแบบเกินดุล ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : กองคลัง ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ต.ค.63 และ 12 ธ.ค.63	ร้อยละ	15 (67,218,600)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
			1.86	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
KPI-SP 3.1.3	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศยุค ภูมิทัศน์ สิ่งแวดล้อมตามหลักการของGreen University นำไปสู่การเติบโตของมหาวิทยาลัยอย่างสมดุลและยั่งยืน ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : กองกลาง ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ต.ค.63	ระดับ	ระดับ 3 (4,000 คะแนน)	2,200 คะแนน	1,500 คะแนน	1,500 คะแนน	1,500 คะแนน	1,500 คะแนน	1,500 คะแนน	1,500 คะแนน	600 คะแนน	300 คะแนน	-	-	
			ระดับ 2 3,575 คะแนน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	
KPI-SP 3.1.4	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารมหาวิทยาลัย	ระดับ	ระดับ 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ระดับ 3	ระดับ 3	-
			ระดับ 1	ระดับ 1	-	-	-	-	-	-	-	-	ระดับ 2	ระดับ 2	-
กลยุทธ์ที่ 3.2 สร้างระบบและกลไกในการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง															
KPI-SP 3.2.1	จำนวนผู้บริหารทุกระดับที่ได้รับการพัฒนาตาม IDP (Individual Development Plan) ตามที่มหาวิทยาลัยเห็นชอบ ผู้รับผิดชอบเก็บรวบรวมข้อมูล : กองบริหารงานบุคคล ระยะเวลาในการรายงาน : ภายในวันที่ 1 ก.ค.และ 1 ต.ค.63	คน	55	14	6	3	8	6	5	5	2	3	3	1	
			139	37	15	6	23	16	7	7	5	11	11	1	

ตารางที่ 7 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2560 - 2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	มทรล.	ค่าเป้าหมาย													หมายเหตุตัวชี้วัดเดิม
			มทรล. (ส่วนกลาง)	สอ.	คอ.	ทอ.	บพ.	วท.	วส.	คศ.	สวพ.	สวส.	สวท.	สศน.		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2. พัฒนาคณาภพบัณฑิตและกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ																
ตัวชี้วัด เชิงยุทธศาสตร์ 2.1.1	ร้อยละของบัณฑิตที่ได้นำทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ	≥80	-	-	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	-	-	-	-	KPI-SP 1.1
			68.48			70.91	66.29	56.76	54.35	73.84	60.61					
ตัวชี้วัด เชิงยุทธศาสตร์ 2.1.2	ร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	ร้อยละ	≥80	-	-	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	-	-	-	-	KPI-SP 1.2
			83.40			85.20	79.80	85.20	90.40	81.60	82.80					
ตัวชี้วัด เชิงยุทธศาสตร์ 2.1.3	ร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น	ร้อยละ	≥80	-	-	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	-	-	-	-	KPI-SP 1.3
			86.35			0	0	0	86.35	0	0					
กลยุทธ์ที่ 2.1 พัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ																
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 2.1.1	จำนวนหลักสูตรใหม่หรือหลักสูตรปรับปรุงที่ตอบสนองการผลิตกำลังคนรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	หลักสูตร	≥2	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-	-	-	KPI-SP 1.1.1
			3						2		1					
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 2.1.3	จำนวนหลักสูตรระยะสั้นที่ตอบสนองการผลิตกำลังคนรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	หลักสูตร	≥2	-	-	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	KPI-SP 1.1.2
			4			0	0	0	4	0	0					
กลยุทธ์ที่ 2.2 พัฒนาอาจารย์เพื่อการผลิตกำลังคนรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ																
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 2.2.1	จำนวนอาจารย์ที่ฝึกอบรมด้านวิชาชีพขั้นสูงเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	คน	≥10	-	-	2	2	2	4	4	4	-	-	-	-	KPI-SP 1.2.1
			48			1	0	1	37	9	0					
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 2.2.2	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาทักษะ (Reskill Upskill Newskill) เพื่อรองรับการจัดการศึกษาตอบสนองอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	คน	≥20	-	-	4	4	4	4	4	4	-	-	-	-	KPI-SP 1.2.2
			150			28	0	1	99	9	13					
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 2.2.3	จำนวนอาจารย์ที่ฝังตัวในสถานประกอบการเพื่อพัฒนาทักษะและวิชาชีพขั้นสูงเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	คน	≥24	-	-	5	5	5	5	5	5	-	-	-	-	KPI-SP 1.2.3
			8			5	0	0	3	0	0					
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 2.2.4	จำนวนอาจารย์ที่แสดงศักยภาพและวิชาชีพผ่านโครงการ Talent Mobility ในอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	คน	≥5	-	-	-	-	-	1	4	-	-	-	-	-	KPI-SP 1.2.4
			24						8	16						
กลยุทธ์ที่ 2.3 จัดหาทรัพยากรเพื่อจัดการศึกษา ผลผลิตกำลังคนตามความต้องการของอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ																
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 2.3.1	จำนวนห้องปฏิบัติการที่ได้รับการพัฒนารองรับการผลิตกำลังคน	ห้อง	≥1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	KPI-SP 1.3.1
			1						1							
กลยุทธ์ที่ 2.4 สร้างความร่วมมือกับพันธมิตรหลักในการผลิตกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ																
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 2.4.1	จำนวนพันธมิตรหลักที่ร่วมจัดการศึกษาเพื่อรองรับการผลิตกำลังคนตามอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศกับมหาวิทยาลัย	พันธมิตร	≥16	-	-	3	2	3	3	3	3	-	-	-	-	KPI-SP 1.4.1
			8			0	3	0	3	2	0					

ตารางที่ 7 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณาจารย์เทคโนโลยีราชภัฏนครราชสีมา พ.ศ. 2560 - 2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	มทรล.	ค่าเป้าหมาย													หมายเหตุตัวชี้วัดเดิม
			มทรล. (ส่วนกลาง)	สอ.	คอ.	ทอ.	บพ.	วท.	วส.	ศส.	สวพ.	สวส.	สวท.	สตน.		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3. พัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมสร้างความเข้มแข็ง ให้มหาวิทยาลัย ชุมชน สังคม และประเทศ																
ตัวชี้วัด เชิงยุทธศาสตร์ 3.1.1	จำนวนผลงานเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ที่นำไปใช้ประโยชน์/ จำนวนสิทธิบัตร	ผลงาน	≥25	-	-	5	5	5	5	5	5	-	-	-	-	KPI-SP 2.1 (DOE 64)
			72			10	26	4	10	15	7					
ตัวชี้วัด เชิงยุทธศาสตร์ 3.1.2	จำนวนผลงานตามพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม	ผลงาน	≥6	-	-	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	KPI-SP 2.2 (DOE 64)
			76			10	23	14	16	6	7	-	-	-	-	
ตัวชี้วัด เชิงยุทธศาสตร์ 3.1.3	จำนวนวิสาหกิจชุมชนหรือกิจการที่เกิดขึ้นจากผลงานของ มหาวิทยาลัย	วิสาหกิจ	≥5	-	-	1	1	1	1	1	1	2	-	-	-	KPI-SP 2.3 (DOE 64)
			38			5	13	3	1	6	8	2				
กลยุทธ์ที่ 3.1 พัฒนาสภาพแวดล้อม เพื่อสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม																
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 3.1.1	จำนวนศูนย์วิจัยมาตรฐานเฉพาะทาง	ศูนย์	≥1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	KPI-SP 2.1.1
			2			2	0									
กลยุทธ์ที่ 3.2 ส่งเสริม ผลักดันให้นำเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ เพื่อสร้างความมั่นคงให้มหาวิทยาลัย ชุมชน สังคม และประเทศ																
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 3.2.1	จำนวนผลงานเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ที่สร้างองค์ความรู้ที่ สำคัญ	ผลงาน	≥8	-	-	2	2	2	2	2	2	-	-	-	-	KPI-SP 2.2.1
			28			5	7	0	2	12	2					
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 3.2.2	จำนวนหน่วยงาน/ชุมชน ที่เป็นเครือข่ายความร่วมมือด้านพันธกิจ สัมพันธ์กับมหาวิทยาลัย	หน่วยงาน	≥12	-	-	2	2	2	2	2	2	2	-	-	-	KPI-SP 2.2.2
			88			10	23	14	26	6	7	2				
กลยุทธ์ที่ 3.3 สร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมกับพันธมิตรหลัก (Key Partner)																
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 3.3.1	จำนวนโครงการพัฒนาเทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม ที่ได้รับ สนับสนุน	โครงการ	≥12	-	-	2	2	2	2	2	2	-	-	-	-	KPI-SP 2.3.1
			31			5	4	1	2	18	1					
กลยุทธ์ที่ 3.4 สนองงานโครงการอื่นเนื่องมาจากพระราชดำริหรือใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม																
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 3.4.1	จำนวนผู้เข้าศึกษาเรียนรู้ในศูนย์เรียนรู้ที่สนองโครงการอื่น เนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	≥1,000	-	200	-	800	-	-	-	-	500	-	-	-	KPI-SP 2.4.1
			1,579		235	-	870	-	66	-	-	408				

ตารางที่ 7 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2560 - 2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	มทรส.	ค่าเป้าหมาย													หมายเหตุตัวชี้วัดเดิม	
			มทรส. (ส่วนกลาง)	สอ.	คอ.	ทอ.	บพ.	วท.	วส.	คศ.	สวท.	สวส.	สวท.	สศน.			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงได้อย่างมั่นคง																	
ตัวชี้วัด เชิงยุทธศาสตร์ 4.1.1	ผลสัมฤทธิ์ของความสำเร็จของกลยุทธ์ด้านการบริหารจัดการ การบริการเพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เก็บรวบรวมข้อมูลจาก : กองนโยบายและแผน	ร้อยละ	≥70	-	≥70	≥70	≥70	≥70	≥70	≥70	≥70	≥70	≥70	≥70	≥70	≥70	KPI-SP 3.1
			33.33		42.86	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	33.33	50.00	50.00	100.00	
กลยุทธ์ที่ 4.1 ปฏิรูประบบและกลไกการบริหารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพรองรับการเปลี่ยนแปลงพร้อมเข้าสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ																	
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 4.1.1	ระดับความสำเร็จของการปรับโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างระบบ การบริหารเพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เก็บรวบรวมข้อมูลจาก : กองบริหารงานบุคคล	ระดับ	4	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	KPI-SP 3.1.1
			1		1												
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 4.1.2	ร้อยละการเพิ่มขึ้นของรายได้สะสมที่เกิดจากการบริหารจัดการ รายได้และค่าใช้จ่ายแบบเกินดุล เก็บรวบรวมข้อมูลจาก : กองคลัง ข้อมูล ณ 31 พ.ค.64	ร้อยละ	≥15	≥15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	KPI-SP 3.1.2
			8.42	8.42													
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 4.1.3	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศยุคภูมิทัศน์ สิ่งแวดล้อมตามหลักเกณฑ์ของ Green University นำไปสู่ การเติบโตของมหาวิทยาลัยอย่างสมดุลและยั่งยืน เก็บรวบรวมข้อมูลจาก : กองกลาง	ระดับ	4	-	2,200	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	600	300	-	-	
			(5,000)		คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน			
			0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 4.1.4	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหาร มหาวิทยาลัย เก็บรวบรวมข้อมูลจาก : สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	ระดับ	4	-	4	-	-	-	-	-	-	4	-	4	-	-	KPI-SP 3.1.4
			3		3							3		3			
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 4.1.5	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนแม่บทด้านกายภาพ และสิ่งแวดล้อม *** ชั้นที่ 3 มีการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้าน กายภาพและสิ่งแวดล้อม	ระดับ	3	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	KPI-SP 3.1.5
			1		1												
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 4.1.6	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน เก็บรวบรวมข้อมูลจาก : กองนโยบายและแผน *** ชั้นที่ 3 มีการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ทาง การเงิน	ระดับ	3	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	KPI-SP 3.1.6
			3		3												
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 4.1.7	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร เก็บรวบรวมข้อมูลจาก : กองบริหารงานบุคคล *** ชั้นที่ 3 มีการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร	ระดับ	3	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	KPI-SP 3.1.7
			3		3												
กลยุทธ์ที่ 4.2 สร้างระบบและกลไกในการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง																	
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 4.2.1	จำนวนบุคลากรทุกระดับที่ได้รับการพัฒนาตาม IDP (Individual Development Plan) ตามที่มหาวิทยาลัยเห็นชอบ เก็บรวบรวมข้อมูลจาก : กองบริหารงานบุคคล ข้อมูล ณ วันที่ 2 ก.ค. 64	คน	≥220	-	53	19	18	42	25	28	22	3	10	8	1		KPI-SP 3.2.1
			819		198	53	40	180	100	79	69	13	44	40	3		

ตารางที่ 8 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณาจารย์เทคโนโลยีราชภัฏสุราษฎร์ธานี พ.ศ. 2560 - 2564 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย/ผลการดำเนินงาน														หมายเหตุ
		มทรส.	มทรส. (ส่วนกลาง)	สอ.	คอ.	ทอ.	บพ.	วท.	วส.	ศศ.	สวพ.	สวส.	สวท.	ตสน.		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1. เพื่อการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยสมรรถนะสูงเทคโนโลยีและนวัตกรรม																
KPI-SP 1.1	ผลการประเมินตนเองของมหาวิทยาลัยประกอบการกำหนดกลุ่มเชิงยุทธศาสตร์บรรลุค่าเป้าหมายในกลุ่มมหาวิทยาลัย การพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Technology Development and Innovation) (เมื่อสิ้นปี พ.ศ. 2570 มีผลการประเมินตนเองอยู่ในระดับ 3)	ระดับ	ระดับ 1	ระดับ 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			NA	NA												
กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาศักยภาพของกำลังคนด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม																
KPI-SP 1.1.1	ร้อยละของจำนวนบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อจำนวนบัณฑิตทั้งหมด	ร้อยละ	≥55 (1,129 คน)	-	-	167 คน	105 คน	193 คน	171 คน	393 คน	-	-	-	-	-	-
			1,113			184	125	175	166	463						
KPI-SP 1.1.2	ร้อยละของจำนวนนักศึกษา/บัณฑิตศึกษาที่เป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ	≥5	-	-	≥5	≥5	≥5	≥5	≥5	≥5	-	-	-	-	-
			13.67			23.37	21.60	14.94	10.84	4.75	18.48					
KPI-SP 1.1.3	ร้อยละของรางวัลด้านผู้ประกอบการใหม่ที่เป็นนักศึกษาหรือบัณฑิตของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	≥5	-	-	≥5	≥5	≥5	≥5	≥5	≥5	-	-	-	-	-
			0			0	0	0	0	0	0					
KPI-SP 1.1.4	ร้อยละของจำนวนหลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ	≥5	-	-	≥5	≥5	≥5	≥5	≥5	≥5	-	-	-	-	-
			39.13			33.33	33.33	33.33	42.86	53.85	20.00					
กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาการวิจัยเพื่อนำไปสู่นวัตกรรม																
KPI-SP 1.2.1	จำนวนนวัตกรรมที่เกิดจากการวิจัย	ผลงาน	≥1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
			9					2	2	5						
KPI-SP 1.2.2	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ถ่ายทอด/แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	ร้อยละ	≥5	-	-	≥5	≥5	≥5	≥5	≥5	≥5	-	-	-	-	-
			10.76			7.95	32.08	8.09	5.66	16.81	4.30					
KPI-SP 1.2.3	ระบบนิเวศด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ	ระดับ	ระดับ 3	ระดับ 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			ระดับ 4	ระดับ 4												
KPI-SP 1.2.4	ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	ระดับ	ระดับ 1	-	-	ระดับ 1	ระดับ 1	ระดับ 1	ระดับ 1	ระดับ 1	ระดับ 1	-	-	-	-	-
			ระดับ 3			ระดับ 1	0	0	0	0	0					
กลยุทธ์ที่ 1.3 จัดหาทรัพยากรเพื่อจัดการศึกษา ผลักกำลังคนตามความต้องการของอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ																
KPI-SP 1.3.1	ร้อยละของงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่	ร้อยละ	≥5	≥5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			1.80	1.80												
KPI-SP 1.3.2	ร้อยละของงบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ	≥5	≥5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			5.28	5.28												

ตารางที่ 8 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2560 - 2564 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย/ผลการดำเนินงาน														หมายเหตุ
		มทรส.	มทรส. (ส่วนกลาง)	สอ.	คอ.	ทอ.	บท.	วท.	วส.	ศศ.	สวพ.	สวส.	สวท.	ตสน.		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาคุณภาพบัณฑิตและกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ																
KPI-SP 2.1	ร้อยละของบัณฑิตที่ทำงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ	≥80	-	-	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	-	-	-	-	
			63.46			77.50	56.14	56.41	64.71	65.00	57.69					
KPI-SP 2.2	ร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	ร้อยละ	≥80	-	-	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	-	-	-	-	
			86.40			83.20	83.80	88.80	89.80	86.60	86.00					
KPI-SP 2.3	ร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น	ร้อยละ	≥80	-	-	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	-	-	-	-	
			15.71			0	0	0	0	94.25	0					
กลยุทธ์ที่ 2.1 พัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ																
KPI-SP 2.1.1	จำนวนหลักสูตรใหม่หรือหลักสูตรปรับปรุงที่บูรณาการระหว่างศาสตร์ที่ตอบสนองการผลิตกำลังคนรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	หลักสูตร	≥2	≥2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
			0	0												
KPI-SP 2.1.2	จำนวนหลักสูตรประกาศนียบัตร (Non degree) ที่ตอบสนองการพัฒนาทักษะ (Reskill Upskill Newskill) ของกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	หลักสูตร	≥7	-	-	1	1	1	1	2	1	-	-	-	-	
			3			0	0	0	0	3	0					
กลยุทธ์ที่ 2.2 พัฒนาอาจารย์เพื่อการผลิตกำลังคนรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ																
KPI-SP 2.2.1	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาทักษะ (Reskill Upskill Newskill) เพื่อรองรับการจัดการศึกษาตอบสนองอุตสาหกรรมเป้าหมาย	คน	≥20	-	-	20	15	15	30	35	5	-	-	-	-	
			180			15	14	5	83	46	17					
KPI-SP 2.2.2	จำนวนอาจารย์ที่ฝังตัวในสถานประกอบการเพื่อพัฒนาทักษะและวิชาชีพขั้นสูงเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	คน	≥24	-	-	5	5	5	5	5	5	-	-	-	-	
			10			5	0	0	0	5	0					
KPI-SP 2.2.3	จำนวนอาจารย์ที่แสดงศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพผ่านโครงการ Talent Mobility ในอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	คน	≥5	-	-	2	2	2	2	15	2	-	-	-	-	
			48			2	0	15	8	23	0					
กลยุทธ์ที่ 2.3 จัดหาทรัพยากรเพื่อจัดการศึกษา ผลิตกำลังคนตามความต้องการของอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ																
KPI-SP 2.3.1	จำนวนห้องปฏิบัติการที่ได้รับการพัฒนารองรับการผลิตกำลังคน	ห้อง	≥1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	
			3						3							
กลยุทธ์ที่ 2.4 สร้างความร่วมมือกับพันธมิตรหลักในการผลิตกำลังคนเพื่อรองรับการผลิตกำลังคนตามอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศกับมหาวิทยาลัย																
KPI-SP 2.4.1	จำนวนพันธมิตรหลักที่ร่วมจัดการศึกษาเพื่อรองรับการผลิตกำลังคนตามอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศกับมหาวิทยาลัย	พันธมิตร	≥16	-	-	3	2	3	3	3	3	-	-	-	-	
			30			4	4	5	4	10	3					

ตารางที่ 8 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2560 - 2564 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย/ผลการดำเนินงาน														หมายเหตุ
		มทรส.	มทรส. (ส่วนกลาง)	สอ.	คอ.	ทอ.	บพ.	วท.	วส.	ศศ.	สวพ.	สวส.	สวท.	ตสน.		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมสร้างความเข้มแข็ง ให้มหาวิทยาลัย ชุมชน สังคม และประเทศ																
KPI-SP 3.1	จำนวนผลงานเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ที่นำไปใช้ประโยชน์/จำนวนสิทธิบัตร	ผลงาน	30/2	-	-	5/1	5/1	5/1	5/1	5/1	5/1	-	-	-	-	
			53/6			3/0	5/2	4/0	3/3	9/1	9/0					
KPI-SP 3.2	จำนวนผลงานตามพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม	ผลงาน	≥6	-	-	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	
			149	-	-	21	19	30	35	16	22	6	-	-	-	
KPI-SP 3.3	จำนวนวิสาหกิจชุมชนหรือกิจการที่เกิดขึ้นจากผลงานของมหาวิทยาลัย	กิจการ	≥7	-	-	1	2	1	1	1	1	1	-	-	-	
			139	-	-	18	19	28	35	16	22	1	-	-	-	
KPI-SP 3.4	จำนวนวิสาหกิจเริ่มต้นที่เกิดขึ้นจากผลงานของมหาวิทยาลัย	กิจการ	≥1	-	-	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	
			5	-	-	2	1	2	0	0	0	-	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ 3.1 พัฒนาสภาพแวดล้อม เพื่อสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม																
KPI-SP 3.1.1	จำนวนศูนย์วิจัยมาตรฐานเฉพาะทาง	ศูนย์	≥1	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	
			3				1		1	1						
กลยุทธ์ที่ 3.2 ส่งเสริม ผลักดันให้นำเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ เพื่อสร้างความมั่นคงให้มหาวิทยาลัย ชุมชน สังคม และประเทศ																
KPI-SP 3.2.1	จำนวนผลงานเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ที่สร้างองค์ความรู้ที่สำคัญและสามารถต่อยอดได้	ผลงาน	≥10	-	-	2	2	2	2	2	2	-	-	-	-	
			10			3	0	2	1	3	1					
KPI-SP 3.2.2	จำนวนหน่วยงาน/ชุมชน ที่เป็นเครือข่ายความร่วมมือด้านพันธกิจสัมพันธ์กับมหาวิทยาลัย	หน่วยงาน/ ชุมชน	≥12	-	-	2	2	2	2	2	2	2	-	-	-	
			138	-	-	26	10	28	35	16	21	2	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ 3.3 สร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมกับพันธมิตรหลัก (Key Partner)																
KPI-SP 3.3.1	จำนวนโครงการพัฒนาเทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม ที่ได้รับสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก	โครงการ	≥12	-	-	2	2	2	2	2	2	-	-	-	-	
			40			3	4	1	10	20	2					
กลยุทธ์ที่ 3.4 สนองงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริหรือใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม																
KPI-SP 3.4.1	จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม/ศึกษาเรียนรู้ในศูนย์เรียนรู้ที่สนองโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	≥1,500	-	200	-	800	-	-	-	-	500	-	-	-	
			1,351		223		813						315			

ตารางที่ 8 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2560 - 2564 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย/ผลการดำเนินงาน													หมายเหตุ	
		มทรส.	มทรส. (ส่วนกลาง)	สอ.	คอ.	ทอ.	บท.	วท.	วส.	ศศ.	สวพ.	สวส.	สวท.	ตสน.		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงได้อย่างมั่นคง																
KPI-SP 4.1	ผลสัมฤทธิ์ของความสำเร็จของกลยุทธ์ด้านการบริหารจัดการ	ร้อยละ	≥70	-	≥70	≥70	≥70	≥70	≥70	≥70	≥70	≥70	≥70	≥70	≥70	
			55.56	-	28.57	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	66.67	50.00	50.00	0.00	
กลยุทธ์ที่ 4.1 ปฏิรูประบบและกลไกการบริหารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพรองรับการเปลี่ยนแปลงพร้อมเข้าสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ																
KPI-SP 4.1.1	ระดับความสำเร็จของการปรับโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างระบบการบริหารเพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ	ระดับ	ระดับ 4	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
			ระดับ 1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
KPI-SP 4.1.2	ร้อยละการเพิ่มขึ้นของรายได้สะสมที่เกิดจากการบริหารจัดการรายได้และค่าใช้จ่ายแบบเกินดุล	ร้อยละ	≥15	≥15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
			NA													
KPI-SP 4.1.3	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศ ภูมิทัศน์ สิ่งแวดล้อมตามหลักเกณฑ์ของ Green University นำไปสู่การเติบโตของมหาวิทยาลัยอย่างสมดุลและยั่งยืน	ระดับ	ระดับ 4 (5,000 คะแนน)	-	2,200 คะแนน	1,500 คะแนน	1,500 คะแนน	1,500 คะแนน	1,500 คะแนน	1,500 คะแนน	1,500 คะแนน	600 คะแนน	300 คะแนน	-	-	ค่าเป้าหมาย ตาม UI GREEN Metric (ปี พ.ศ. 2564)
			5,000	-	3,800	975	975	975	975	975	975	450	150		ค่าเป้าหมาย ตาม UI GREEN Metric (ปี พ.ศ. 2565)	
			ระดับ 4 6,595		5,620	850	850	850	850	850	275	100			ผลตามค่าเป้าหมาย ตาม UI GREEN Metric (ปี พ.ศ. 2565)	
KPI-SP 4.1.4	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารมหาวิทยาลัย	ระดับ	ระดับ 4	-	4	-	-	-	-	-	4	-	4	-		
			ระดับ 5	-	3	-	-	-	-	-	4	-	3	-		
KPI-SP 4.1.5	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนแม่บทด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม	ระดับ	ระดับ 4	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
			ระดับ 1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
KPI-SP 4.1.6	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน	ระดับ	ระดับ 4	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
			ระดับ 3	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
KPI-SP 4.1.7	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	ระดับ	ระดับ 4	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
			ระดับ 3	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ 4.2 สร้างระบบและกลไกในการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และมีระบบธรรมาภิบาล																
KPI-SP 4.2.1	จำนวนบุคลากรทุกระดับที่ได้รับการพัฒนาตาม IDP (Individual Development Plan) ตามที่มหาวิทยาลัยเห็นชอบ	คน	≥540	1	127	54	43	124	72	81	65	9	28	24	3	
			826	0	177	80	48	169	81	82	89	14	46	39	1	
KPI-SP 4.2.2	ระดับ Digital Government Maturity Model (Gartner)	ระดับ	ระดับ 1	ระดับ 1												
			1	1												
KPI-SP 4.2.3	ผลการประเมิน ITA	ร้อยละ	≥85	≥85												
			89.10	89.10												

